

**Вступление в силу новых нормативных правовых актов,
содержащих требования охраны труда с 01.03.2022 года**



Оглавление

№ п/п	Тема	страница
1	Введение	3
2	Новая редакция раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса с 01.03.2022г. Новые нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда и вступающие в силу с 01.03.2022 года.	4
3	Система управления охраной труда. Профессиональные риски. Изменения с 01.03.2022 года.	59
4	Государственная экспертиза условий труда. Изменения с 01.03.2022 года.	66
5	Порядок обучения по пожарной безопасности с 01.03.2022 года.	68

1. Введение

В соответствии с **пунктом 3.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 13.01.2003 N 1/29 и постановлением Минобрнауки России от 13.01.2003 N 1/29**, внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов.

Трудовой кодекс РФ - это нормативно-правовой акт, который содержит законодательство в области охраны труда.

С 1 марта 2022 года вводятся в действие поправки в Трудовой кодекс РФ на основании Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

ФЗ N 311 вносит поправки во многие статьи Трудового кодекса РФ в части требований охраны труда.

Согласно статье 219 ФЗ N 311 обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

инструктажей по охране труда;

стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);

обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Согласно статье 216 ФЗ N 311 каждый работник имеет право на:

обучение по охране труда за счет средств работодателя;

дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда.

В части нововведений, касающихся работодателя, в Трудовой кодекс РФ добавляется отдельное обучение персонала правилам применения СИЗ и дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда.

В части внеочередного обучения и проверки знаний требований охраны труда для руководителей и специалистов на основании п.3.3 Порядка 1/29 нужно пройти внеочередное обучение и проверку знаний требований охраны труда в связи с изменением трудового законодательства.

2. Новая редакция раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса с 01.03.2022г. Новые нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда и вступающие в силу с 01.03.2022 года.

С 1 марта 2022 года вводятся в действие поправки в Трудовой кодекс РФ, касающиеся требований охраны труда. Поправки в ТК РФ изменяют целый ряд положений Трудового кодекса РФ, регулирующих отношения в области охраны труда, в частности: новые права и обязанности работодателей в сфере охраны труда; новые права и обязанности работников; электронный документооборот в области ОТ; учет микроповреждений; профессиональные риски, допуск сторонних организаций на подконтрольный объект и так далее. Стоит отметить, что основными принципами обеспечения безопасности труда теперь являются: предупреждение и профилактика опасностей; минимизация повреждения здоровья работников.

Основные понятия

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Средство индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Положения о проверках работодателя

Федеральный закон "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" от 31.07.2020 N 248-ФЗ регулирует отношения по организации и осуществлению государственного контроля (надзора), муниципального контроля, устанавливает гарантии защиты прав граждан и организаций как контролируемых лиц.

Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230, устанавливает порядок организации и осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (государственного контроля).

Вышеуказанные нормы права вступили в законную силу в 2021 году и будут действовать в 2022 году.

При осуществлении государственного контроля применяется система оценки и управления рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

При осуществлении государственного контроля объекты контроля относят к следующим категориям риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям (далее - категории риска):

- а) высокий риск;
- б) значительный риск;
- в) средний риск;
- г) умеренный риск;
- д) низкий риск.

Отнесение объектов контроля к определенной категории риска осуществляется на основании сопоставления их характеристик с критериями отнесения объектов контроля к категориям риска согласно приложению к Постановлению N 1230. В зависимости от присвоенной категории риска устанавливается периодичность плановых контрольных (надзорных) мероприятий в отношении объектов контроля. Например, в отношении объектов контроля, отнесенных к категории высокого риска, выездная проверка проводится один раз в 2 года; в отношении объектов контроля, отнесенных к категории низкого риска, не проводится.

В соответствии с пунктом 16 Постановления N 1230 при осуществлении государственного контроля могут проводиться профилактические мероприятия:

- а) информирование;
- б) обобщение правоприменительной практики;
- в) объявление предостережения;
- г) консультирование;
- д) профилактический визит.

Государственный контроль (надзор) проводится посредством следующих контрольных (надзорных) мероприятий:

- инспекционный визит;
- рейдовый осмотр;
- документарная проверка;
- выездная проверка.

Таким образом, в практическом плане специалисту по охране труда необходимо: определиться к какой категории риска отнесено его предприятие; какая периодичность контрольных (надзорных) мероприятий предусмотрена для его предприятия; можно ли снизить риск объекта для уменьшения количества проверок.

Новые права и обязанности работодателей

В новой редакции **ТК РФ появилась новая статья 214_2**, которая будет регулировать права работодателей в области охраны труда. В ней, в частности, прямо указано, что работодатели имеют право:

использовать в целях контроля за безопасностью производства работ устройства, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

вести электронный документооборот в области ОТ;

предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ (а также к базам электронных документов) надзорным органам, которые наделены полномочиями на

осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства (то есть государственным инспекциям труда).

Обязанности работодателя теперь будут содержаться в **статьях 214 и 214_1**.

В отдельную **статью 214_1** Трудового кодекса РФ выделен запрет на работу в опасных условиях труда. Согласно норме права работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда. Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда. Установленный настоящей статьей запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации.

В **статье 214 ТК РФ** вводится абзац, посвященный информированию работников в области охраны труда, а также вводится **статья 26_2 ТК РФ** "Право работника на получение информации об условиях и охране труда". Ранее статья 212 ТК РФ предполагала норму права в виде ознакомления работников с требованиями охраны труда.

В новой редакции ТК РФ работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда.

С целью конкретизации вышеуказанной нормы трудового права **приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 773н были утверждены формы (способы) информирования работников об их трудовых правах и примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.**

Предлагаемый перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда:

1. Визуальная/печатная информация;
2. Видеоматериалы;
3. Интернет-ресурсы.

Работодатель может применять любые из перечисленных в **приказе N 773н** формы (способы) информирования по отдельности или совместно, а также применять иные предусмотренные законодательством Российской Федерации формы (способы) информирования работников об их трудовых правах.

Безусловно, со вступлением в действие приказа N 773н специалисту по охране труда необходимо организовать на своем предприятии предусмотренные законодателем формы и способы информирования работников о правах на безопасные условия и охрану труда.

Новые права и обязанности работников

В новой редакции ТК РФ изменились обязанности работников, а также появилась новая статья ТК РФ - это права работников.

Обязанности работника теперь предусмотрены в **статье 215 ТК РФ**.

Новыми для работника стали следующие обязанности:

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты (ранее работник был обязан лишь правильно применять СИЗ, использовать в обязанностях не было установлено);

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

В остальных пунктах статьи обязанности работника принципиально не изменились по сравнению с прошлой редакцией ТК РФ.

Принципиальным нововведением в Трудовом законодательстве стала **статья 216 "Права работника в области охраны труда"**. Конечно же те или иные права работника были прописаны в различных статьях предыдущей редакции ТК РФ, но все права работника систематизированы и сведены в одну статью только в этой редакции ТК РФ.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

- обучение по охране труда за счет средств работодателя;

- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных действующим законодательством либо коллективным или трудовым договором;

- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

В связи с появлением в ТК РФ статьи, посвященной правам работников, и приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 773н о формах (способах) информирования работников об их правах на безопасные условия и охрану труда: данную статью закона необходимо довести до работников под роспись.

Приказ Минтруда РФ от 17.12.21 г N 894 утвердил рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (ОТ).

В документе содержится примерный порядок процесса информирования работников по трудовым вопросам в зависимости от структуры и организации работы у конкретного работодателя, а также его финансовых возможностей.

Работодатель может информировать работника несколькими способами:

- через тиражирование печатной продукции и видеоматериалов по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

- через распространение материалов по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда через кабинеты охраны труда или уголки по охране труда;

- путем размещения на внутреннем корпоративном веб-портале или веб-сайте работодателя (при наличии);

- через рассылку по электронной почте/проведение онлайн-опросов;

- путем проведения телефонных интервью;

- с помощью проведения собеседований.

Работодатель сам решает, как проводить данные мероприятия: использовать один или несколько способов сразу.

Согласно документу выпуск периодических корпоративных изданий (журналы, информационные бюллетени, информационные листки) по вопросам обеспечения трудовых прав работников может осуществляться как в печатном, так и в электронном виде. Выпуск периодических печатных изданий может осуществляться тиражом, рассчитанным только на штатную численность работников либо на более широкую аудиторию.

Также в приказе содержатся рекомендации по организации работы кабинета (уголка) охраны труда у работодателя и в его структурных подразделениях. Работу кабинета ОТ и уголка ОТ рекомендуется обеспечивать в рамках функционирования системы управления ОТ. В документе закрепляются задачи деятельности кабинета охраны труда.

Далее в приказе закрепляются нормы по вопросу тематической структуры и оснащению кабинета ОТ и уголка ОТ.

Документооборот по охране труда в электронном виде: порядок перехода на ЭДО

В статье **214_2** ТК РФ у работодателя появилось право вести электронный документооборот в области охраны труда. Многие правила по охране труда вышедшие в 2020-2021 годах также содержат данную норму права.

Если мы говорим об электронном документообороте, который требует идентификации личности, то основной законодательный акт по данному вопросу - это **Федеральный закон от 06.04.2011 N 63-ФЗ "Об электронной подписи"**.

Согласно **статье 6 N 63-ФЗ** информация в электронной форме, подписанная квалифицированной электронной подписью, признается электронным документом, равнозначным документу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью, и может применяться в любых правоотношениях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Информация в электронной форме, подписанная простой электронной подписью или неквалифицированной электронной подписью, признается электронным документом, равнозначным документу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью при наличии соглашения между участниками электронного взаимодействия. Нормативные правовые

акты и соглашения между участниками электронного взаимодействия, устанавливающие случаи признания электронных документов, подписанных неквалифицированной электронной подписью, равнозначными документам на бумажных носителях, подписанным собственноручной подписью, должны предусматривать порядок проверки электронной подписи. Нормативные правовые акты и соглашения между участниками электронного взаимодействия, устанавливающие случаи признания электронных документов, подписанных простой электронной подписью, равнозначными документам на бумажных носителях, подписанным собственноручной подписью, должны соответствовать требованиям **статьи 9 N 63-ФЗ**.

Под электронным документооборотом в сфере трудовых отношений (далее - электронный документооборот) понимается создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (далее - электронные документы), за исключением случаев, предусмотренных настоящей статьей и статьями 22_2 и 22_3 ТК РФ.

Согласно ст.22_2 ТК РФ работодатель вправе принять решение о введении электронного документооборота.

Электронный документооборот вводится работодателем на основании локального нормативного акта, который принимается им с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, и который содержит:

- сведения об информационной системе (информационных системах), с использованием которой работодатель будет осуществлять электронный документооборот;
- порядок доступа к информационной системе работодателя (при необходимости);
- перечень электронных документов и перечень категорий работников, в отношении которых осуществляется электронный документооборот;
- срок уведомления работников о переходе на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота, а также сведения о дате введения электронного документооборота, устанавливаемой не ранее дня истечения срока указанного уведомления.

Т.о., ведение электронного документооборота это право работодателя. И согласование инструкций по охране труда может проводиться путем электронного документооборота. При этом в локальном акте организации по ведению электронного документооборота, лист согласования инструкций по охране труда должен входить в перечень электронных документов, в отношении которых осуществляется электронный документооборот.

Новый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Перечень мероприятий по охране труда в системе управления охраной труда важный и нужный документ. Он помогает специалисту по охране труда при планировании мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда в своей организации. Мероприятия из этого перечня будут отнесены на себестоимость продукции (услуги) в бухгалтерском учете, что облегчает обосновывать финансировать данные мероприятия перед работодателем.

Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н, просуществовал ровно 10 лет.

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 771н утвержден новый Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, который будет действовать с 01.03.2022 года взамен старому.

Разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда, позволяющих идентифицировать личность работника, а также приобретение приборов, устройств, оборудования и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, теперь относятся к мероприятиям по охране труда.

Стоит отметить, что базовые принципы в Примерном перечне ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда остались неизменными.

Новое положение о комитете (комиссии) по охране труда

Статья 224 новой редакции ТК РФ содержит нормы права, которые устанавливают требования к комитетам (комиссиям) по охране труда. Аналогичная норма права была в предыдущей редакции ТК РФ (статья 218).

В новой редакции ТК РФ комитет (комиссия) по охране труда теперь является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Поэтому в Положении о СУОТ это должно быть отражено.

С 01.03.2022 года вступает в силу **новое примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденное приказом Минтруда России от 22.09.2021 N 650н**. Примерное Положение разработано с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

Концептуально новое Положение не изменилось. Базовые принципы остались неизменными.

Как и прежде комитет (комиссия) создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора и (или) соглашения.

Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются:

разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;

участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

участие в оценке профессиональных рисков;

подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.

Требования к разработке правил по охране труда, инструкций по охране труда

С 01.03.2022 года вступает в действие **приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"**.

Документ аналогичного содержания ранее использовался специалистом по охране труда - это Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда, утвержденные

Минтрудом России 13.05.2004. Сведений об отмене данного документа пока нет, но так как приказ N 772н зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации, то безусловно с момента вступления необходимо будет пользоваться им.

Приказ N 772н в разделе II устанавливает требования к порядку разработки и содержанию правил по охране труда. Правила по охране труда могут быть разработаны работодателем как стандарт организации либо иной локальный нормативный акт, применяемый в системе нормативного регулирования работодателя.

Правила включают следующие главы:

- а) общие требования;
- б) требования охраны труда работников при организации и проведении работ;
- в) требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений), в целях обеспечения охраны труда работников;
- г) требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест в целях обеспечения охраны труда работников;
- д) требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в целях обеспечения охраны труда работников.

Инструкция по охране труда по структуре не претерпела изменений. Она также должна содержать 5 привычных нам разделов. Однако теперь разработка инструкций по охране труда осуществляется не только на основе установленных государственных нормативных требований охраны труда, эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также на основе:

- а) анализа трудовой функции работников по профессии, должности, виду и составу выполняемой работы, для которых разрабатывается инструкция по охране труда;
- б) результатов специальной оценки условий труда на конкретных рабочих местах для соответствующей должности, профессии, в том числе определения вредных производственных факторов, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
- в) анализа требований соответствующих профессиональных стандартов;
- г) определения профессиональных рисков и опасностей, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
- д) анализа результатов расследования несчастных случаев, а также типичных причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для соответствующих должностей, профессий, видов работ;
- е) определения безопасных методов и приемов выполнения трудовых функций и работ.

Общие требования к организации безопасного рабочего места

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места" разработаны в целях обеспечения выполнения требований охраны труда работниками, занятыми на своих рабочих местах, и работодателями - при организации рабочих мест.

Специальные требования при выполнении отдельных видов работ приведены в межотраслевых и отраслевых правилах по охране труда. Общие требования к организации безопасного рабочего места теперь сведены в один вышеуказанный документ. Данный документ может быть использован при организации рабочих мест, а также при планировании мероприятий по охране труда в организации.

Требования к организации рабочего места.

При организации рабочего места (рабочей зоны) должна быть обеспечена возможность смены рабочей позы занятыми на нем работниками. Рабочая поза работника в положении "сидя" является более удобной, чем рабочая поза в положении "стоя".

При организации рабочего места (рабочей зоны) должно быть обеспечено безопасное выполнение трудовых операций во всех зонах досягаемости в зависимости от требуемой точности

и частоты действий при осуществлении управления размещенными на данном рабочем месте (в рабочей зоне) машинами, оборудованием, инструментами и приспособлениями.

При организации рабочего места (рабочей зоны) должна быть исключена (снижена до минимума) продолжительность времени выполнения работы в вызывающих повышенную утомляемость неудобных рабочих позах.

При организации рабочего места (рабочей зоны) необходимо обеспечить обзор наблюдения с места выполнения работ, обеспечивающий восприятие визуальных средств отображения информации и знаков безопасности.

Размещение органов управления машинами и оборудованием на рабочем месте (в рабочей зоне) должно обеспечивать соблюдение государственных требований охраны труда, в том числе учитывать рабочую позу работника, функциональное назначение органа управления, частоту применения, последовательность использования, функциональную связь с соответствующими средствами отображения информации.

Машины, механизмы, производственное оборудование, являющиеся источником травмоопасности, должны оснащаться защитными ограждениями и блокировками, исключающими работу оборудования при снятии защитного ограждения, при нахождении человека или частей его тела в зоне работы травмирующих частей и агрегатов.

Участки и зоны, где работодателем по результатам проведенной им оценки профессиональных рисков определена высокая вероятность травмирования работников, должны быть обозначены разметкой сигнальной и/или знаками безопасности с учетом государственных требований охраны труда. Применение знаков безопасности и разметки сигнальной дополняется информированием работника всеми доступными работодателю способами.

Рабочее место (рабочая зона) при осуществлении на нем работ по подъему и перемещению людей и грузов оснащается вспомогательным подъемно-транспортным оборудованием (средствами) с учетом государственных требований охраны труда.

При организации рабочих мест их взаимное расположение и компоновка должны обеспечивать безопасный доступ занятых на них работников на каждое рабочее место и возможность быстрой эвакуации работников при возникновении аварийной или иной чрезвычайной ситуации в соответствии с государственными требованиями охраны труда.

Учет микроповреждений (микротравм)

Согласно статье 226 ТК РФ под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя или иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах. Главный определяющий критерий - такие повреждения не должны повлечь за собой расстройство здоровья работника или наступление его временной нетрудоспособности.

Отличие микротравмы от несчастного случая

Основное отличие микротравмы от несчастного случая - это необходимость перевода пострадавших на другую работу, временная или стойкая утрата ими трудоспособности либо смерть пострадавших. При получении микротравм потеря трудоспособности отсутствует.

Согласно ст.226 Трудового кодекса РФ работодатель должен будет самостоятельно учитывать и рассматривать обстоятельства и причины, приведшие к возникновению у работников микроповреждений (микротравм). Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников будут утверждаться Минтрудом России.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

В статью 214 Трудового кодекса РФ в новую редакцию добавлено обязанности работодателя в области охраны труда. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из

оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников, в частности:

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

В статью 216 Трудового кодекса РФ в новую редакцию добавлены право каждого работника на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Стоит отметить, что поправки в Трудовой кодекс РФ касаются как обязанностей работодателя, так и права работника. Они направлены на выявление, учет и анализ этих микроповреждений, что будет способствовать предупреждению и профилактики более серьезных опасностей, а также минимизации повреждения здоровья работников.

Утверждены рекомендации по учету микротравматизма в организациях

Минтруд РФ приказом от 15.09.2021 N 632н утвердил рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников.

Минтруд рекомендует работодателям следующее:

- вести учет микроповреждений работников посредством сбора и регистрации информации о полученных травмах;
- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микротравм работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности, принятым с соблюдением установленного статьей 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа);
- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микротравм работников;
- организовать информирование работников о действиях при получении микротравм;
- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям работников, и фиксацию результатов рассмотрения в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника. Образец данной справки также приводится в рекомендациях;
- обеспечить доступность в организации (структурных подразделениях) бланка Справки в электронном виде или на бумажном носителе;
- организовать регистрацию происшедших микроповреждений в Журнале учета микроповреждений. Образец журнала также приводится в рекомендациях;
- установить место и сроки хранения Справки и Журнала. Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года.

В данных рекомендациях Минтруда приводится порядок учета микротравм на производстве.

Перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя

В соответствии со статьей 214 ТК РФ "Обязанности работодателя в области охраны труда" при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

Приказом Минтруда России от 22.09.2021 N 656н утвержден примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)).

Перечень мероприятий состоит из организационных мероприятий, технических мероприятий, мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактических и санитарно-бытовых мероприятий.

С точки зрения допуска работников сторонних организаций на подконтрольную территорию - это очень важный и нужный документ. Данный документ предлагает документировать ряд процессов при допуске. Поэтому его необходимо учитывать при допуске сторонних организаций на свои объекты.

Новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 769н с 01.09.2022 года признано утратившим силу постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" и внесенного в него изменения.

Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 утверждены новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, которые в основной массе вступят законную силу с 01.09.2022 года, отдельные положения вступят в законную силу в 2023 году.

Стоит отметить, что в новых Правилах обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда появилось много изменений.

Основные из них - это:

- 1) установлен порядок обучения первой помощи;
- 2) введён новый вид обучения применению СИЗ;
- 3) программы обучения, помимо дополнительных программ первой помощи и СИЗ, разделены ещё на 3 вида, и работники проходят обучение по одной, двум или по всем из них в зависимости от трудовых функций;
- 4) первичные инструктаж и обучение проводятся, в т.ч., при временном поручении другой работы;
- 5) стажировка может включать тренировки;
- 6) на всех инструктажах, кроме внепланового, надо доводить вопросы первой помощи;
- 7) необходимо составлять перечни СИЗ, для которых необходимо обучение их применению;
- 8) и другие.

1 марта 2023 г. будет вестись реестр организаций и ИП, оказывающих услуги в области ОТ, реестр работодателей, которые обучают сотрудников самостоятельно, реестр обученных.

Следует заметить, что по инструктажам и обучению по охране труда знания проверяются в процессе. В прочих случаях в организации, у ИП, у работодателя создаются комиссии по проверке знаний. Их члены должны пройти программы обучения требованиям ОТ.

Сравнительный анализ Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 и Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 N 2464 "

<u>Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 N 2464 "</u>	<u>Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29</u>	Комментарий
2. Организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников		В <u>Новом порядке</u> уточнено, что организации и индивидуальные предприниматели,

<p>вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать требованиям, установленным <u>постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 г. N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда"</u>.</p>		<p>оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать установленным требованиям.</p>
<p><u>4.</u> Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:</p> <p>а) инструктажей по охране труда;</p> <p>б) стажировки на рабочем месте;</p> <p>в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;</p> <p>г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;</p> <p>д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).</p>		<p>В <u>Новом порядке</u> указано, что обучение по охране труда состоит из 5 категорий: а) инструктажи по охране труда;</p> <p>б) стажировка на рабочем месте;</p> <p>в) обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;</p> <p>г) обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; д) обучения по охране труда.</p> <p>По сравнению с прежним порядком обучения отдельно выделены следующие категории: стажировка на рабочем месте; обучение по оказанию первой помощи пострадавшим; обучение по использованию (применению) средств индивидуальной</p>

		защиты;
	<p>1.3 . На основе Порядка федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления могут устанавливать дополнительные требования к организации и проведению обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников подведомственных им организаций, не противоречащие требованиям Порядка.</p>	<p>Из нового порядка исключено требование о том, что на основе Порядка федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления могут устанавливать дополнительные требования к организации и проведению обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников подведомственных им организаций, не противоречащие требованиям Порядка.</p>
	<p>1.5 . Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в соответствии с Порядком подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель.</p>	<p>Из нового порядка исключено требование о том, что обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в соответствии с Порядком подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель.</p>
	<p>1.6 . Работники, имеющие квалификацию инженера (специалиста) по безопасности технологических процессов и производств или по охране труда, а также работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, государственного надзора и контроля, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющие преподавание дисциплины "охрана труда", имеющие</p>	<p>Из нового порядка исключено требование о том, что работники, имеющие квалификацию инженера (специалиста) по безопасности технологических процессов и производств или по охране труда, а также работники федеральных органов исполнительной</p>

	<p>непрерывный стаж работы</p> <p>в области охраны труда не менее пяти лет, в течение года после поступления на работу могут не проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.</p>	<p>власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны</p> <p>труда, государственного надзора и контроля, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющие преподавание дисциплины "охрана труда", имеющие непрерывный стаж работы в области охраны труда не менее пяти лет, в течение года после поступления на работу могут не проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.</p>
<p><u>6.</u> В случае проведения обучения по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются.</p>		<p><u>Новым порядком</u> введено требование о том, что в случае проведения обучения по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются.</p>

<p><u>7.</u> При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.</p>		<p>В <u>Новом порядке</u> введено требование о том, что при переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими <u>Правилами</u> обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.</p>
<p><u>Раздел II. Организация и проведение инструктажей по охране труда.</u></p> <p><u>8.</u> Предусматриваются следующие виды инструктажа по охране труда:</p> <p>а) вводный инструктаж по охране труда;</p> <p>б) инструктаж по охране труда на рабочем месте;</p> <p>в) целевой инструктаж по охране труда.</p>	<p><u>2.1. Проведение инструктажа по охране труда.</u></p> <p><u>2.1.3.</u> Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводится первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.</p>	<p>В <u>Новом порядке</u> целевой инструктаж выделен в отдельный вид инструктажей.</p>
<p><u>10.</u> Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники,</p>	<p><u>2.1.2.</u> Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику,</p>	<p><u>Новым порядком</u> уточнена процедура проведения вводного инструктажа (список лиц, кому проводится вводный инструктаж, список лиц, имеющих право проводить</p>

<p>командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).</p> <p><u>11.</u> Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. Программа вводного инструктажа по охране труда разрабатывается на основе примерного перечня тем согласно <u>приложению N 1</u> с учетом специфики деятельности организации и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).</p> <p>Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить вводный инструктаж по охране труда может работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.</p>	<p>и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.</p> <p>Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом).</p>	<p>вводный инструктаж, разработка программы вводного инструктажа).</p>
<p><u>12.</u> Проводятся следующие виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:</p>		<p>В <u>новом порядке</u> уточнены виды инструктажа по охране труда на рабочем месте:</p>

<p>а) первичный инструктаж по охране труда;</p> <p>б) повторный инструктаж по охране труда;</p> <p>в) внеплановый инструктаж по охране труда.</p>		<p>а) первичный инструктаж по охране труда;</p> <p>б) повторный инструктаж по охране труда;</p> <p>в) внеплановый инструктаж по охране труда.</p>
<p><u>13.</u> Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть</p>	<p><u>2.1.4.</u> Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:</p> <p>со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;</p> <p>с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;</p> <p>с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.</p> <p>Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений организации по</p>	<p>В <u>новом порядке</u> уточнена процедура проведения первичного инструктажа, список лиц, проходящих первичный инструктаж, условия освобождения от первичного инструктажа отдельных категорий работников.</p>

<p>включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем.</p>	<p>программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.</p> <p>Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается работодателем.</p>	
<p><u>15</u>. Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.</p>		<p>В <u>новых правилах</u>, уточнено, что повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.</p>
<p><u>16</u>. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных:</p> <p>а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;</p> <p>б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;</p>	<p><u>2.1.6</u>. Внеплановый инструктаж проводится:</p> <p>при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;</p> <p>при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;</p>	<p>В <u>новом порядке</u> уточнены основания проведения внепланового инструктажа.</p>

<p>в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;</p> <p>г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;</p> <p>д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;</p> <p>е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;</p> <p>ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;</p> <p>з) решением работодателя.</p>	<p>при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);</p> <p>по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;</p> <p>при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);</p> <p>по решению работодателя (или уполномоченного им лица).</p>	
<p><u>19</u>. Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:</p> <p>а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство</p>	<p><u>2.1.7</u>. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы,</p> <p>а также при проведении в организации массовых мероприятий.</p>	<p>В <u>новом порядке</u> детально прописана процедура проведения целевого инструктажа (основание проведения целевого инструктажа, проведение целевого инструктажа при выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций,</p>

которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

д) в иных случаях, установленных работодателем.

20. При выполнении работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций целевой инструктаж по охране труда проводится руководителем работ по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в оперативном порядке. Допускается проведение такого инструктажа по охране труда без регистрации записей о его прохождении.

21. Целевой инструктаж по

объем проведения инструктажа).

охране труда проводится в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в локальном нормативном акте работодателя, и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет работодатель или лицо, проводящее такой инструктаж по охране труда.

Необходимость проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей, определяется работодателем.

Раздел III. Организация и проведение стажировки на рабочем месте (пп.25-31).

В Новом порядке введен раздел, описывающий организацию и проведение стажировки на рабочем месте.

В новом разделе описаны цели стажировки, перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного

		<p>работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.</p> <p>Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом работодателя, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда. Программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения, утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).</p> <p>Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.</p>
<p><u>Раздел IV. Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи</u></p>		<p>В <u>Новом порядке</u> введен <u>раздел</u> , описывающий</p>

<p><u>пострадавшим</u> .</p>		<p>организацию и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.</p> <p>Даётся понятие обучения по оказанию первой помощи пострадавшим. Вводятся категории работников, подлежащих обучению по оказанию первой помощи пострадавшим. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и в виде самостоятельного процесса обучения. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим должны быть разработаны с учетом примерных тем согласно <u>приложению N 2 нового Порядка обучения</u> .</p> <p>Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.</p>
<p><u>Раздел V. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (пп.38 -42)</u> .</p>		<p>В <u>Новом порядке</u> введен <u>раздел</u> , описывающий организацию и проведение обучения по использованию</p>

		<p>(применению) средств индивидуальной защиты. Обучению по использованию средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков.</p> <p>Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.</p> <p>Обучение по использованию средств индивидуальной защиты может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и</p>
--	--	---

		<p>работников вопросам охраны труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения в соответствии с Правилами. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.</p>
<p><u>Раздел VI. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда (пп.43_-67_).</u></p> <p><u>43_.</u> Обучение требованиям охраны труда проводится у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Решение о проведении обучения работников у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, принимает работодатель с учетом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, установленных <u>пунктом 85 настоящих Правил_.</u></p> <p><u>44_.</u> Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители</p>	<p><u>2.2. Обучение работников рабочих профессий_.</u></p> <p><u>2.2.1_.</u> Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.</p> <p>Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.</p> <p><u>2.2.2_.</u> Работодатель (или уполномоченное им лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Работники рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.</p>	<p><u>Новым порядком</u> уточнены требования к проведению обучения по охране труда (список лиц, проходящих обучение по охране труда, программы обучения в зависимости от категорий работников, включение практических занятий по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в программы обучения, основания для актуализации программ обучения, отдельные категории работников, с кем обучение по охране труда может не проводиться, требования по обучению по охране труда к работникам, ответственным за организацию работ повышенной опасности, уточнена периодичность обучения работников, порядок внепланового обучения по охране труда).</p>

председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные)

лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда в соответствии с [пунктом 101 настоящих Правил](#), проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у

индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

[45.](#) Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой

темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

[46.](#) Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

[2.2.3.](#) Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

[2.2.4.](#) Работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу.

[2.3. Обучение руководителей и специалистов](#) .

[2.3.1.](#) Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости,

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной

опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

47. Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется. В случае если работнику установлено

но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенные на должность руководители и специалисты организации допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем (или уполномоченным им лицом) с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).

2.3.2. Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее - обучающие организации), при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-

обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения

требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов. Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения по указанным темам в соответствии с настоящими Правилами.

48. Программы обучения требованиям охраны труда разрабатываются организацией или у индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателем на основе примерных перечней тем согласно [приложению N 3](#). В зависимости от того, кто проводит обучение требованиям охраны труда, программы обучения требованиям охраны труда утверждаются руководителем организации или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного

технической базы.

Обучение по охране труда проходят:

руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью; руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ; педагогические работники образовательных учреждений начального

профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования - преподаватели дисциплин "охрана труда", "безопасность жизнедеятельности", "безопасность технологических процессов и производств", а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся - в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

органа (при наличии).

49. Программы обучения требованиям охраны труда, указанные в подпунктах "б" и "в" пункта 46 настоящих Правил, должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Программы обучения требованиям охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников.

50. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а

специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов - в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда - в обучающих организациях Министерства труда и социального развития Российской Федерации;

специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающихся организаций - в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти;

специалисты органов местного самоуправления в области охраны труда - в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций - в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов

также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;

г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

51. Актуализация программ обучения требованиям охраны труда может также осуществляться по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.

52. Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления проходят обучение требованиям охраны труда по следующим программам обучения требованиям охраны труда:

а) заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "а" [пункта 46 настоящих Правил](#) ;

б) руководители структурных подразделений - по программе

исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающихся организаций, осуществляющих обучение специалистов и руководителей федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда - в обучающих организациях Министерства труда и социального развития Российской Федерации.

Руководители и специалисты организации могут проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

2.3.3. Требования к условиям осуществления обучения по охране труда по соответствующим программам обучающими организациями разрабатываются и утверждаются Министерством труда и социального развития Российской Федерации по согласованию с Министерством образования Российской Федерации.

обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "а" [пункта 46 настоящих Правил](#) ;

в) специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда, - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" [пункта 46 настоящих Правил](#) .

[53](#). Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

а) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "а" [пункта 46 настоящих Правил](#) ;

б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" [пункта 46 настоящих Правил](#) ;

в) работники организации, отнесенные к категории специалисты, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" [пункта 46 настоящих Правил](#) ;

[2.3.4](#). Министерство труда и социального развития Российской Федерации разрабатывает и утверждает примерные учебные планы и программы обучения по охране труда, включающие изучение межотраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, других нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

Обучающие организации на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда разрабатывают и утверждают рабочие учебные планы и программы обучения по охране труда по согласованию с соответствующими федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов в организации проводится по программам обучения по охране труда, разрабатываемым на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, утверждаемым работодателем.

[2.3.5](#). В процессе обучения по охране труда руководителей и специалистов проводятся лекции, семинары, собеседования, индивидуальные или групповые консультации, деловые игры и т.д., могут использоваться элементы самостоятельного изучения программы по охране труда, модульные и

г) специалисты по охране труда - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" [пункта 46 настоящих Правил](#) ;

д) работники рабочих профессий - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" [пункта 46 настоящих Правил](#) ;

е) члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" [пункта 46 настоящих Правил](#) , а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда;

ж) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" [пункта 46 настоящих Правил](#) .

[54](#). Если трудовая деятельность отдельных категорий работников, указанных в подпункте "в" [пункта 53 настоящих Правил](#) , связана с опасностями, источниками

компьютерные программы, а также дистанционное обучение.

[2.3.6](#). Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится преподавателями образовательных учреждений, осуществляющими преподавание дисциплин "охрана труда", "безопасность жизнедеятельности", "безопасность технологических процессов и производств", руководителями и специалистами федеральных органов

исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля, а также работниками служб охраны труда организаций, имеющими соответствующую квалификацию и опыт работы в области охраны труда.

Обучающие организации должны иметь штатных преподавателей.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций осуществляется при повышении их квалификации по специальности.

которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" [пункта 46 настоящих Правил](#), по решению работодателя может не проводиться. Также может не проводиться обучение по этой программе обучения требованиям охраны труда руководителей (заместителей руководителей) работников, указанных в подпункте "б" [пункта 53 настоящих Правил](#). При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

55. Обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "в" [пункта 46 настоящих Правил](#), подлежат работники, непосредственно выполняющие

работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности (далее - лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности), определенные локальными нормативными актами работодателя. В случае если лицами, ответственными за организацию работ повышенной опасности, являются руководители различных уровней управления организации и специалисты, указанные в подпунктах "а" - "в" [пункта 53 настоящих Правил](#), такие работники дополнительно проходят обучение по программам обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности в соответствии с подпунктом "в" [пункта 46 настоящих Правил](#). Перечень работ повышенной опасности устанавливается работодателем с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

56. Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "в" [пункта 46 настоящих Правил](#), утверждается работодателем.

[57](#). В случае если работник, являющийся членом комитета (комиссии) по охране труда,

уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профессиональных союзов или иным уполномоченным работником представительных органов организаций, в рамках выполнения своих непосредственных должностных обязанностей прошел обучение по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" [пункта 46 настоящих Правил](#), повторное обучение не требуется.

[58](#). Требования к работодателям, осуществляющим обучение требованиям охраны труда без привлечения организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, представлены в разделе IX настоящих Правил.

[59](#). Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" [пункта 46 настоящих Правил](#), проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

[60](#). Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпункте "в" [пункта 46 настоящих Правил](#), устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные

требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований - не реже одного раза в год.

61. Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях, указанных в подпунктах "а", "б" и "г" пункта 50 настоящих Правил, в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах.

Внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 50 настоящих Правил, проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Внеплановое обучение работников в случаях, предусмотренных пунктом 50 настоящих Правил, проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

62. Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 настоящих Правил.

64. В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

65. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

66. Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

67. Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда,

<p>требования к организации которой установлены положениями раздела VII настоящих Правил . Результаты проверки знания требований охраны труда после обучения требованиям охраны труда оформляются в соответствии с пунктами 91 -93 настоящих Правил .</p>		
<p>Раздел VII. Организация проверки знания требований охраны труда (пп.68 -79)</p> <p>72. Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, у работодателя создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.</p> <p>73. В состав комиссий по проверке знания требований охраны труда у работодателя, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, по вопросам охраны труда, могут включаться руководители и специалисты структурных</p>	<p>Раздел III. Проверка знаний требований охраны труда (пп.3.1 -3.9)</p> <p>3.4. Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.</p> <p>В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.</p> <p>В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций входят руководители и штатные преподаватели этих организаций и по согласованию руководители и специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов</p>	<p>В новом порядке уточнен порядок создания комиссии по проверке знаний требований охраны труда, уточнен состав комиссии, введена возможность создания специализированных комиссий.</p>

подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда. Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии).

74. Работники, включаемые в состав комиссий по проверке знания требований охраны труда, проходят обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусмотренным подпунктами "а" и "б" [пункта 46 настоящих Правил](#).

75. Для обеспечения проверки знания требований охраны труда работников по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "в" [пункта 46 настоящих Правил](#), в организации могут быть сформированы специализированные комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, выполняющих работы повышенной опасности, и у лиц, ответственных за организацию работ повышенной опасности. Работники, входящие в состав указанных специализированных комиссий проходят обучение требованиям охраны труда по соответствующей программе обучения требованиям охраны труда, предусмотренной подпунктом "в" [пункта 46 настоящих Правил](#).

исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, органов местного самоуправления, профсоюзных органов или иных уполномоченных работниками представительных органов.

Комиссия по проверке знаний требований охраны труда состоит из председателя, заместителя (заместителей) председателя, секретаря и членов комиссии.

76. У работодателя могут быть сформированы специализированные комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, прошедших обучение по программам по оказанию первой помощи пострадавшим и (или) использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации самостоятельного (без объединения с обучением требованиям охраны труда) обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим и по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Работники, входящие в состав указанных специализированных комиссий проходят обучение по соответствующим специализации комиссии программам, предусмотренным пунктами 34 и 38 настоящих Правил.

77. В организации допускается функционирование единой комиссии по проверке знания требований охраны труда работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и обучение требованиям охраны труда (далее - единая комиссия).

При этом работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, по всем

<p>программам обучения по охране труда, предусмотренным пунктами 34, 39 и 46 настоящих Правил.</p>		
<p>78. Проверка знания требований охраны труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".</p>		<p>Новыми правилами введено требование о том, что проверка знания требований охраны труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Данное требование применяется с 01.03.2023 г.</p>

<p><u>94</u>. В случае если нормативными правовыми актами не установлена необходимость выдачи удостоверений о проверке знания работником требований охраны труда, по решению работодателя дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работников допускается выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда.</p>	<p><u>3.7</u>. Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации (при наличии печати), проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, по форме согласно <u>приложению N 2 к Порядку</u>.</p>	<p>В <u>новом порядке</u> уточнен вопрос выдачи удостоверений о проверке знаний требований охраны труда.</p>
<p><u>79</u>. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.</p>	<p><u>3.8</u>. Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.</p>	<p>В <u>новом порядке</u> уточнено требование о том, что работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.</p>
<p><u>Раздел VIII. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда (пп.80-95).</u></p>		<p>В <u>Новом порядке</u> введен <u>раздел VIII</u>. Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда. В данном разделе установлен порядок планирования обучения по охране труда. Форма</p>

		<p>и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда, устанавливаются работодателем. По результатам планирования обучения по охране должно быть определено общее количество работников, подлежащих обучению по охране труда.</p> <p>Для обеспечения функционирования комиссий работодателя по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, работодатель обеспечивает проведение обучения по охране труда минимального количества работников в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. В п.86-95 описаны сведения, указываемые при регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда, при регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда, стажировки проверки знаний требований</p>
--	--	---

		охраны труда.
<p><u>Раздел IX. Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работодателем (без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда). П.п. 96 -99.</u></p>		<p>В <u>Новом порядке</u> введен <u>раздел IX</u>. Требования к организации и проведению обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работодателем (без привлечения организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда). Работодатель, проводящий обучение работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, должен иметь:</p> <p>а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;</p> <p>б) учебно-методическую базу в виде программ</p>

		<p>обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;</p> <p>в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;</p> <p>г) комиссию по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII новых Правил.</p>
<p>Раздел X. Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях. П.п.100 -103</p>		<p>В Новом порядке упрощена система проведения обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и инструктажей на микропредприятиях.</p> <p>Работодатели, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к микропредприятиям, могут проводить обучение требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников только в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.</p> <p>Проверка знания</p>

		<p>работником требований охраны труда на микропредприятии может осуществляться лицом, назначенным работодателем, без формирования комиссии по проверке знания требований охраны труда.</p> <p>Работодатели, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к микропредприятиям, вправе совместить проведение с работником вводного инструктажа по охране труда и инструктажа по охране труда на рабочем месте. Указанные работодатели вправе также для всех видов инструктажа по охране труда вести единый документ регистрации проведения инструктажа по охране труда.</p>
<p><u>Раздел XI. "Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц" (п.п.104 -121).</u></p>		<p>В <u>Новом порядке</u> введен <u>раздел</u> "Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц".</p>

		<p>Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет формирование и ведение данных реестров.</p> <p>Индивидуальные предприниматели и юридические лица, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, соответствующие требованиям пунктов 96-98 новых Правил, должны проинформировать Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, затем они подлежат регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда с указанием установленных сведений. Регистрация уведомления осуществляется посредством заполнения работодателем электронной формы в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.</p>
--	--	---

		<p>Индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, после проведения проверки знания требований охраны труда будут обязаны передавать в реестр обученных лиц установленные сведения о лицах, прошедших обучение.</p> <p>Ведение реестров будет осуществляться с 01.03.2023 г.</p>
<p>Раздел XII. Заключительные положения.</p> <p>122. Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, несет руководитель организации или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодатель в случае проведения обучения в организации. Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения</p>	<p>Раздел IV. Заключительные положения.</p> <p>4.1. На территории субъекта Российской Федерации организацию обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда координируют федеральные органы исполнительной власти и орган исполнительной власти по труду субъекта Российской Федерации, который формирует банк данных всех обучающих организаций, находящихся на территории субъекта Российской Федерации.</p> <p>4.2. Ответственность за качество обучения по охране труда и выполнение утвержденных программ по охране труда несет обучающая организация и работодатель организации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.</p>	<p>В новом порядке в уточнены требования об ответственности за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, по оценке соблюдения работодателями требований новых Правил, введена процедура профсоюзного контроля.</p>

<p>по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагается на работодателя.</p> <p>123. Оценка соблюдения работодателями требований настоящих Правил осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>124. В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящих Правил осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов.</p>	<p>4.3. Контроль за своевременным проведением проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей, организаций, осуществляется органами федеральной инспекции труда.</p>	
<p>Приложение N 1 "Примерные перечни тем для программы вводного инструктажа по охране труда".</p> <p>Приложение N 2 "Примерные перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим".</p> <p>Приложение N 3 "Примерные перечни тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда".</p>		<p>В новом порядке обучения приложениями N 1, N 2, N 3 введены примерные перечни тем для программы вводного инструктажа по охране труда, примерные перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, примерные перечни тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда.</p>
<p>Приложение N 4 "Минимальное количество работников, подлежащих обучению"</p>		<p>В новом порядке обучения в Приложении N 4 указывается</p>

<p><u>требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации"</u>.</p>		<p>минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, с учетом среднесписочной численности и категории риска организации</p>
	<p><u>Приложение N 1 "Форма протокола заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников"</u> .</p> <p><u>Приложение N 2 "Форма удостоверения о проверке знаний требований охраны труда"</u></p>	<p>Из <u>нового порядка обучения</u> исключена форма протокола заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников и форма удостоверения о проверке знаний требований охраны труда.</p>

Алгоритм действий работодателя и специалистов по охране труда для перехода на новые требования:

- Необходимо провести внеочередную (внеплановую) проверку знаний требований охраны труда и внеплановые инструктажи работников в связи с введением нового **Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда**, утвержденного **Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 N 2464**. Срок проведения мероприятия: к 01.09.2022 г.

- Необходимо разработать (актуализировать) программу вводного инструктажа по охране труда на основе примерного перечня тем согласно приложению N 1 нового порядка обучения с учетом специфики деятельности организации, и утвердить её работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Срок проведения мероприятия: к 01.09.2022 г.

- Необходимо разработать (актуализировать) и утвердить перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда. Срок проведения мероприятия: к 01.09.2022 г.

- Необходимо разработать (актуализировать) и утвердить перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Срок проведения мероприятия: к 01.09.2022 г.

- Необходимо разработать (актуализировать) и утвердить программу стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения, с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Срок проведения мероприятия: к 01.09.2022 г.

- Необходимо разработать (актуализировать) и утвердить локальными нормативными актами работодателя с требованиями к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Срок проведения мероприятия: к 01.09.2022 г.

- В рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, темы оказания первой помощи пострадавшим должны быть включены в программы обучения требованиям охраны труда, в случае самостоятельного процесса обучения должны быть разработаны отдельные программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим. Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим должны быть разработаны с учетом примерных тем согласно приложению N 2. Срок проведения мероприятия: к 01.09.2022 г.

- Необходимо разработать и утвердить перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. Срок проведения мероприятия: к 01.09.2022 г.

- Необходимо разработать и утвердить программу обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включающую обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, - обучение методам их применения. Срок проведения мероприятия: к 01.09.2022 г.

- Необходимо разработать (актуализировать) и утвердить программы обучения требованиям охраны труда на основе примерных перечней тем согласно приложению N 3 нового порядка обучения. Срок проведения мероприятия: к 01.09.2022 г.

- Необходимо создать комиссию (актуализировать состав комиссии) о проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии. При необходимости могут быть сформированы специализированные комиссии по проверке знания требований охраны труда у работников, прошедших обучение по программам по оказанию первой помощи пострадавшим и (или) использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации самостоятельного (без объединения с обучением требованиям охраны труда) обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим и по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Срок проведения мероприятия: к 01.09.2022 г.

- Необходимо установить локальным нормативным актом работодателя форму и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда с указанием профессии и должности работников, прохождению стажировки на рабочем месте, инструктажа по охране труда. Срок проведения мероприятия: к 01.09.2022 г.

- При появлении ранее не идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков вредных и (или) опасных производственных факторов на

рабочем месте, а также источников опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, необходимо их оценить и в случае необходимости актуализировать сведения о работниках, подлежащих обучению по охране труда, и обеспечить проведение обучения по охране труда, инструктажа по охране труда в установленные настоящими Правилами сроки. Срок проведения мероприятия: к 01.09.2022 г.

- Работодателю, проводящему самостоятельно обучение своих работников требованиям охраны труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, необходимо обеспечить наличие а) материально-технической базы в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда; б) учебно-методической базы в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда; в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера; г) комиссии по проверке знания требований охраны труда, сформированную в соответствии с положениями раздела VII новых Правил. Срок проведения мероприятия: к 01.09.2022 г.

- Необходимо подготовить формы журналов инструктажей (протоколов проверки знаний), где будут указаны обязательные сведения (п.86 -93 нового порядка) при регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда, при регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда, стажировки, проверки знаний требований охраны труда. Срок проведения мероприятия: к 01.09.2022 г.

Можно сделать вывод, что обновленный Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда значительно меняет подход к построению системы обучения по охране труда у работодателя. Новыми правилами введены и раскрыты такие процедуры обучения по охране труда, как стажировка, обучение оказанию первой помощи пострадавшим, обучение использованию средствами индивидуальной защиты (СИЗ), детализирован порядок обучения по охране труда и проверки знаний, уточнены категории работников, с которыми может не проводиться первичный (повторный) инструктаж, стажировка и обучение по охране труда. С 01.03.2023 г. Минтрудом России будут вестись реестры организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, работодателей, которые обучают своих работников самостоятельно, а также реестр обученных работников. Также в новом порядке уточнены особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях. В новом порядке обучения приложениями N 1, N 2, N 3 введены примерные перечни тем для программы вводного инструктажа по охране труда, примерные перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, примерные перечни тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда.

Ожидаемые изменения

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н утверждены Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

В документе закреплено общее положение, согласно которому требования по соблюдению правил СИЗ распространяются на всех работодателей в целом, вне зависимости от их организационно-юридических форм и форм собственности. Приказом четко устанавливается, что приобретение, хранение, выдача, уход и выход из эксплуатации СИЗ осуществляется непосредственно работодателем и за его счет.

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется строго в соответствии с Правилами, на основании Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств. На данный момент появился приказ Минтруда РФ 29.10.2021 N 767н, утверждающий такие нормы. Данный документ закрепляет Единые типовые нормы выдачи СИЗ:

по профессиям, в зависимости от идентифицированных опасностей, а также нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств.

Далее, в приказе Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766н содержатся нормы, регулирующие права и обязанности работника и работодателя по СИЗ. В частности, определены правила хранения, пользования, выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Также документ вводит ряд новых форм:

- нормы выдачи СИЗ;
- личная карточка учета выдачи СИЗ;
- карточка учета выдачи дежурных СИЗ.

Оба упомянутых в тексте приказа Минтруда вступают в силу с 1 сентября 2023 года и действуют до 1 сентября 2029 года.

3. Система управления охраной труда. Профессиональные риски. Изменения с 01.03.2022 года.

Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 N 776н утверждается примерное положение о системе управления охраной труда (СУОТ). Примерное положение о СУОТ разработано в целях помощи работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования СУОТ в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Работодатель устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в локальном нормативном акте, принимаемом с учетом данного Примерного положения.

Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение улучшения условий в области охраны труда, которые включают в себя:

- постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- соблюдение законодательных и иных норм;
- достижение целей в области охраны труда.

В данном документе закрепляется ряд обширных положений, регулирующих организацию СУОТ:

- 1) определение СУОТ, цели и задачи СУОТ, а также пределы ее действия;
- 2) разработка и внедрение СУОТ, а также планирование;
- 3) обеспечение функционирования СУОТ. Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется:

- определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

- обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

- обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

- документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда;

- 4) виды контроля за СУОТ. Документ, к примеру, предусматривает регулярный контроль эффективности функционирования не только системы в совокупности, но и отдельных ее частей, в частности использования средств аудио-, видео-, фотонаблюдения;

- 5) примерные перечни опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ; работы повышенной опасности, к осуществлению которых необходимы отдельные правила;

- б) основные процессы по охране труда. К примеру, специальная оценка условий труда, оценка профрисков, обеспечение работников СИЗ, реагирование на несчастные случаи, на аварийные ситуации.

Работодатель при создании СУОТ должен учитывать специфику деятельности, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и

национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

Нужно ли специалистам по охране труда до 1 марта внести изменения в свое положение о СУОТ?

Да, поскольку с 1 марта 2022 года вступает в силу не только Примерное положение о СУОТ, но и новая редакция X раздела ТК, а также другие нормативные правовые акты, которые содержат требования охраны труда. Статьи X раздела поменяли не только свою нумерацию, но и содержание, в некоторые из них добавили новые нормы. Большинство новых норм ТК и нормативных правовых актов, которые вступают в силу с 1 марта, взаимосвязаны со статьей 217 «Система управления охраной труда» новой редакции ТК.

Все нормы положения о СУОТ, которые не соответствуют новым требованиям, нужно переписать. К примеру, если в своем положении вы подробно описывали порядок разработки правил и инструкций по охране труда, убедитесь, что он не противоречит новым требованиям Минтруда к этим документам (утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 772н).

Дополните положение о СУОТ данными, которые касаются новых норм. Например, с марта работодатели должны учитывать микротравмы работников, внесите эту информацию в положение о СУОТ. Если не разрабатывали отдельный локальный документ по процедуре, пропишите порядок расследования и учета микротравм в своем положении.

Все ли работодатели обязаны разрабатывать положение о СУОТ?

Чтобы ответить на этот вопрос, обратимся к определению системы управления охраной труда из статьи 217 новой редакции ТК. СУОТ — комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, которые устанавливают политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Неважно, как вы назовете локальный акт. Будет это положение о СУОТ, приказ или другой локальный документ. Главное, чтобы он устанавливал политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя, а также описывал процедуры по достижению этих целей. Для работы удобнее это сделать именно в едином документе и назвать его положение о СУОТ.

Давайте поговорим о политике в области охраны труда. Какие изменения внесло новое Примерное положение о СУОТ?

Примерное положение о СУОТ делает больший акцент на управлении профессиональными рисками. В Типовом положении о СУОТ в разделе о политике профриски упоминались вскользь. В новом Примерном положении о СУОТ политика по охране труда практически завязана на управлении рисками. Она должна соответствовать особенностям профрисков и направляться на управление рисками производственного травматизма и профзаболеваемости. Также политика по охране труда должна включать обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профрисков на рабочих местах (п. 10 Примерного положения о СУОТ). При этом надо помнить, что корректировать или нет свою политику в области охраны труда с учетом норм Примерного положения о СУОТ, работодатель решает самостоятельно.

Корректировать или нет свою политику в области охраны труда с учетом норм Примерного положения о СУОТ, работодатель решает самостоятельно

Как часто и какими способами работодателям оценивать политику по охране труда на актуальность и соответствие стратегическим задачам?

Конкретных сроков на законодательном уровне нет. К СУОТ в целом и к политике в области охраны труда в частности надо относиться как к живому организму. Например, изменилось законодательство по вопросу государственной политики в области охраны труда. Нужно в этом случае адаптировать политику работодателя по охране труда? Конечно, да.

Политика — это прежде всего отражение целей в области охраны труда и способы по их достижению. Когда вводят новые технологии, оборудование, изменяют условия труда, нужно пересмотреть и цели в области охраны труда. А как следствие, потребуется корректировка политики в области охраны труда.

Для успешного функционирования СУОТ Минтруд рекомендует назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда. Достаточно ли прописать эти

полномочия в положении о СУОТ или необходимо закрепить ответственность и в других локальных документах работодателя?

Ответственность за соблюдение требований охраны труда лежит на работодателе в лице его законного представителя — директора организации (ст. 212 ТК или ст. 214 новой редакции ТК). Каким локальным актом руководитель организации делегирует часть своих полномочий по охране труда, закон не регламентирует.

На практике издаются приказы по организации, в котором закрепляются обязанности по охране труда за должностными лицами, в том числе руководителями структурных подразделений и служб.

Далее содержание этих обязанностей по охране труда фиксируют в должностных инструкциях тех или иных специалистов и в положении о СУОТ.

В Примерном положении о СУОТ Минтруд рекомендует осуществлять управление охраной труда при непосредственном участии работников.

Непосредственное участие работников в управлении охраной труда можно осуществлять через первичные профсоюзные организации при их наличии, а также посредством создания комитета/комиссии по охране труда (ст. 218 ТК или ст. 224 новой редакции ТК).

Да, конечно, комитеты по охране труда создают на паритетной основе по инициативе работодателя или работников либо их представительного органа. Но кто мешает одной из сторон, в том числе работодателю, проявить такую инициативу. Представителей работников из комитета по охране труда можно привлекать к расследованию несчастных случаев на производстве в качестве уполномоченных лиц по охране труда. Так вовлечете их в процесс выработки мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний. Также члены комитета могут участвовать в проведении проверок условий труда на рабочих местах, в том числе в рамках обеспечения функционирования СУОТ, доводить до других работников результаты таких проверок и т. д.

Участие работников в управлении охраной труда:

- повышает их ответственность за результаты своей деятельности;
- увеличивает заинтересованность в успехах организации и своей причастности к решению общих задач;
- позволяет перейти от разобщенных действий к солидарным;
- мотивирует участвовать в постоянном улучшении деятельности организации.

Как при проверках подтвердить инспектору ГИТ, что работники участвуют в разработке, планировании, обеспечении функционирования СУОТ?

Отразить их участие в локальных актах организации. Например, если проводите трехступенчатый контроль за соблюдением требований охраны труда, участие работников докажут их записи в актах проверки. Участие в разработке и планировании в рамках СУОТ можете зафиксировать согласованием с представителями трудового коллектива Плана мероприятий по охране труда либо соглашения по охране труда на текущий год и т. д.

Оценка профрисков относится к базовым процедурам по охране труда. Изменит ли новое Примерное положение о СУОТ порядок этой процедуры. Как инспектор будет проверять оценку профрисков на предприятии?

При контрольно-надзорных мероприятиях Гострудинспекция в первую очередь обратит внимание, как работодатель выполняет нормы, которые прописали в статье 218 новой редакции ТК, а не на Примерное положение о СУОТ.

Инспектор обратит внимание, проводил ли работодатель мероприятия по выявлению опасностей, оценил ли уровни профрисков, разработал ли меры для снижения этих уровней на каждом рабочем месте (ч. 1 ст. 218 новой редакции ТК). К мероприятиям по выявлению опасностей относят: обнаружение, распознавание, описание опасностей и их источников, исследование условий их возникновения и потенциальных последствий при управлении профрисками (ч. 4 ст. 218 новой редакции ТК).

Гострудинспекция проверит, каким образом работодатель выявляет опасности, корректирует ли он их с учетом установленных в ходе внутреннего контроля нарушений требований охраны труда. Также исследуйте опасности на рабочих местах при расследовании несчастных случаев,

профзаболеваний и при рассмотрении причин и обстоятельств событий, которые привели к микротравмам (ч. 5 ст. 218 новой редакции ТК).

Минтруд приказом утвердил Рекомендации по выбору методов оценки уровней профрисков и по снижению уровней таких рисков. Обязан ли работодатель выбирать методы только из этого документа или вправе использовать другие?

Работодатель может использовать иные методы, которые не включили в Рекомендации Минтруда. Также он вправе разработать собственный метод оценки уровня профрисков, исходя из специфики своей деятельности. Это прямо прописали в самом документе (п. 4 Рекомендаций, утв. приказом Минтруда от 28.12.2021 № 796).

Сможет ли инспектор ГИТ оштрафовать работодателя, у которого обычные работники не участвуют в управлении профрисками?

В 15-м пункте Примерного положения о СУОТ рекомендуют управлять охраной труда при непосредственном участии работников или их уполномоченных представителей. При этом напомним, что работодатель сам определяет состав норм из Примерного положения о СУОТ, которые будет выполнять. Если закрепите норму Примерного положения в своих локальных актах, обязательно соблюдайте ее. В противном случае нарушите не только свой локальный документ, но и Примерное положение о СУОТ в части норм, которые согласились выполнять добровольно. Следовательно, за такое нарушение инспектор сможет привлечь к административному наказанию в виде штрафа.

В приложение к Примерному положению о СУОТ включили примерный перечень опасностей. Будут ли требовать от работодателя, чтобы названия опасностей в его локальных документах соответствовали этому перечню?

Нет. Главное — выявляйте и описывайте опасности с учетом условий труда на конкретном рабочем месте. Также учитывайте результаты спецоценки и особенности технологического процесса, оборудования, инструмента, сырья и материалов на данном рабочем месте.

При планировании СУОТ работодателю нужно разработать цели по охране труда. При выборе целей рекомендуют учитывать возможность их измерения или оценки достижения. Какими методами оценивать цели по охране труда?

Методы оценки устанавливают, как правило, исходя из самих целей в области охраны труда. Например, цель снизить уровень производственного травматизма на предприятии, в том числе с тяжкими последствиями. Оценивают ее простыми количественными показателями: чем меньше несчастных случаев на производстве, особенно с тяжкими последствиями, тем выше коэффициент достижения цели. Как достигнуть такой цели? Прежде всего:

- применять технологии, которые исключают непосредственный контакт работников с вредными и опасными производственными факторами как при нормальных условиях производственного процесса, так и в аварийных ситуациях;
- улучшать уровень защиты работников за счет новых, современных видов оборудования, средств коллективной защиты, которые полностью закрывают опасные зоны и исключают риск травмирования;
- повышать уровень компетенции работников, в том числе в области охраны труда и т. д.

Должны ли работодатели обеспечивать многоступенчатый контроль функционирования СУОТ?

Порядок контроля за состоянием охраны труда на предприятии определяет работодатель. Ступенчатые формы контроля требует от работодателя Типовое положение о СУОТ, которое отменяют с 1 марта 2022 года. После этой даты требование о ступенчатом контроле останется только в Правилах по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте (п. 21 ПОТ, утв. приказом Минтруда от 11.12.2020 № 883н).

На практике наибольшую эффективность показали именно двух- или трехступенчатые формы контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, которые проводили с участием представительного органа работников.

Могут ли работодатели включать в свое положение о СУОТ информацию, которую не предусматривает Примерное положение?

Да, могут. В законе нет требований, которые бы ограничивали право работодателя включать в свое положение о СУОТ дополнительные нормы по охране труда. Главное — они не должны противоречить государственным нормативным требованиям.

В чем, на Ваш взгляд, основные различия между старым Типовым положением о СУОТ и новым документом?

Основное различие в том, что Типовое положение о СУОТ работодателя были обязаны исполнять, а новый документ носит в своей основе рекомендательный характер. Также в Примерном положении о СУОТ сделали акцент на управлении профрисками и участии работников в системе управления охраной труда.

Утверждены рекомендации по выбору методов оценки профессиональных рисков

Минтруд РФ приказом от 28.12.2021 г. N 796 утвердил рекомендации по выбору методов оценки уровней профрисков и по снижению уровней таких рисков.

В рекомендациях содержатся:

- 1) критерии, рекомендуемые работодателю при выборе методов оценки уровней профрисков;
- 2) краткое описание методов анализа профрисков, применяемых в РФ и в зарубежной практике (например, контрольные листы, метод анализа "Галстук-бабочка", матричный метод на основе балльной оценки, метод анализа сценариев и пр.);
- 3) описание процесса анализа профрисков и примеры оценочных средств.

Согласно документу работодатель имеет право самостоятельно выбрать метод оценки профрисков исходя из специфики своей деятельности.

При выборе метода оценки профрисков Минтруд рекомендует учитывать ряд аспектов области их применения:

- результаты оценки и их использование;
- любые нормативные и контрактные требования;
- значимость решения (например, последствия, если принимается неправильное решение);
- любые заданные критерии принятия решений;
- время, доступное на принятие решения;
- информация, которая доступна или может быть получена;
- сложность ситуации;
- имеющийся опыт или тот, который может быть получен из открытых источников (публикаций, сайтов, статистических бюллетеней и т.п.).

4. Государственная экспертиза условий труда. Изменения с 01.03.2022 года.

Минтруд РФ Приказом от 29.10.2021 N 775н утвердил Порядок проведения государственной экспертизы условий труда. Данная процедура осуществляется в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда.

В документе закреплен общий порядок проведения процедуры оценки условий труда. Указаны правила подачи заявления и сроки проведения такой экспертизы. Рассмотрены основания для экспертизы, проведение экспертизы, проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением испытательных лабораторий (центров), оформление результатов, рассмотрение разногласий.

В Приказе устанавливается перечень документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения СОУТ.

Основанием для проведения экспертизы служат заявления органов власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профсоюзов, их объединений, ГВБФ, организаций, проводивших СОУТ. По межрегиональным группам компаний экспертизу предоставления гарантий и компенсаций проводит Роструд. За все прочие виды экспертизы отвечают региональные власти в области охраны труда.

Заявитель имеет право на:

- получение разъяснения о порядке проведения госэкспертизы условий труда от органов госэкспертизы;

- обращение к государственному эксперту и органу госэкспертизы условий труда с требованием об устранении допущенных нарушений требований данного порядка;
- представление пояснения, замечания, предложения по вопросам, связанным с проведением госэкспертизы условий труда.

Государственный эксперт, в свою очередь, обязан обеспечивать объективность и обоснованность своих выводов, а также конфиденциальность полученной информации.

Государственный эксперт (экспертная комиссия) проводит государственную экспертизу условий труда путем последовательной реализации следующих процедур:

- 1) рассматривает основания для государственной экспертизы условий труда в целях определения полноты содержащихся в них сведений;
- 2) проводит экспертную оценку объекта государственной экспертизы условий труда;
- 3) организует проведение (при необходимости) исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров);
- 4) оформляет результаты государственной экспертизы условий труда.

Срок проведения государственной экспертизы условий труда определяется руководителем государственной экспертизы в зависимости от трудоемкости экспертных работ и не должен превышать тридцати рабочих дней со дня регистрации в органе государственной экспертизы условий труда оснований для государственной экспертизы условий труда.

Утверждены типовые формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда

С 1 марта 2022 года будут введены новые типовые формы документов, необходимых для проведения госэкспертизы условий труда. Данное положение утверждено приказом Минтруда РФ от 28.10.2021 N 765н.

К примеру, к новым формам относятся:

- заявление на проведение государственной экспертизы условий труда;
- согласие на обработку персональных данных;
- представление госинспекции труда о проведении экспертизы;
- запрос документации у работодателя, рабочие места которого проходят экспертизу;
- запрос документации в судебном органе;
- заявление о возврате денежных средств;
- заключение госэкспертизы;
- представление госэксперта о назначении исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- журнал регистрации государственной экспертизы условий труда;
- заявление на выдачу дубликата заключения экспертизы.

5. Порядок обучения по пожарной безопасности с 01.03.2022 года.

Приказ МЧС России от 18.11.2021 № 806

**Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности
С 01.03.2022**

Сравнительный анализ порядка обучения работников организаций мерам пожарной безопасности

<p><u>Приказ МЧС России от 12.12.2007 N 645 "Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности"</u></p>	<p>Новый порядок обучения мерам пожарной безопасности с 1 марта 2022 г.</p>	<p>Комментарий (примечание) эксперта</p>
--	--	---

<p><u>работников организаций"</u> Действует до 1 марта 2022 г.</p>	<p><u>Приказ МЧС России от 18.11.2021 N 806 "Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности"</u></p>	<p><u>Приказ МЧС России от 05.09.2021 N 596 "Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности"</u></p>	
<p>-</p>	<p><u>3</u>. Обучение должно содержать теоретическую и практическую части и может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно).</p>	<p>-</p>	<p>Внесено изменение в части деления противопожарного инструктажа на теоретическую и практическую части.</p>
<p>-</p>	<p><u>4</u>. В рамках теоретической части обучения программы противопожарного инструктажа могут реализовываться дистанционно.</p>	<p>-</p>	<p>Добавлена возможность теоретическую часть противопожарного инструктажа реализовывать дистанционно.</p>
<p>-</p>	<p><u>5</u>. Обучение дистанционных работников (служащих) проводится в случае, если это предусмотрено трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, предусматривающим выполнение работником</p>	<p>-</p>	<p>Определен порядок проведения противопожарных инструктажей для дистанционных работников (служащих).</p>

	(служащим) трудовой функции дистанционно.		
<p><u>12.</u> Вводный противопожарный инструктаж в организации проводится руководителем организации или лицом, ответственным за пожарную безопасность, назначенным приказом (распоряжением) руководителя организации.</p> <p><u>17.</u> Проведение первичного противопожарного инструктажа с указанными категориями работников осуществляется лицом, ответственным за обеспечение пожарной безопасности в каждом структурном подразделении, назначенным приказом (распоряжением) руководителя организации.</p> <p><u>22.</u> Повторный противопожарный инструктаж проводится лицом, ответственным за пожарную безопасность, назначенным приказом (распоряжением) руководителя организации со всеми работниками, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы, не реже одного</p>	<p><u>7.</u> Проведение противопожарных инструктажей осуществляется в соответствии с порядком обучения лиц мерам пожарной безопасности с учетом структуры и численности работников (служащих) организации лицами, осуществляющими трудовую или служебную деятельность в организации, прошедшими обучение мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности, либо имеющими среднее профессиональное и (или) высшее образование по специальности "Пожарная безопасность" или направлению подготовки "Техносферная безопасность" по профилю "Пожарная безопасность", либо прошедшими процедуру независимой оценки квалификации, в период действия</p> <p>свидетельства о квалификации:</p> <p>- руководителем организации;</p> <p>- лицом, которое по занимаемой должности или характеру выполняемых работ является ответственным за обеспечение пожарной безопасности на объекте защиты в организации, назначенным</p>	-	<p>Определены лица, имеющие право проводить в организации противопожарные инструктажи, и установлены требования к ним, в том числе части обучения мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности согласно приказу МЧС России от 05.09.2021 N 596 "Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности".</p>

<p>раза в год, а с работниками организаций, имеющих пожароопасное производство, не реже одного раза в полугодие.</p> <p><u>27</u>. Внеплановый противопожарный инструктаж проводится работником, ответственным за обеспечение пожарной безопасности в организации, или непосредственно руководителем работ (мастером, инженером), имеющим необходимую подготовку, индивидуально или с группой работников одной профессии. Объем и содержание внепланового противопожарного инструктажа определяются в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.</p> <p><u>29</u>. Целевой противопожарный инструктаж проводится лицом, ответственным за обеспечение пожарной безопасности в организации, или непосредственно руководителем работ (мастером, инженером) и в установленных правилами пожарной безопасности случаях - в наряде-допуске на выполнение работ.</p>	<p>руководителем организации;</p> <p>- должностным лицом, назначенным руководителем организации ответственным за проведение</p> <p>противопожарного инструктажа в организации;</p> <p>- иными лицами по решению руководителя организации.</p>		
--	---	--	--

-	<p><u>8</u>. К проведению противопожарных инструктажей на основании гражданско-правового договора могут привлекаться лица, прошедшие обучение мерам пожарной безопасности по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности, либо лица, имеющие образование пожарно-технического профиля, либо лица, прошедшие процедуру независимой оценки квалификации, в период действия свидетельства о квалификации.</p>	-	<p>Внесено дополнение в части возможности привлечения сторонних специалистов для проведения противопожарных инструктажей на основании гражданско-правовых договоров, а также установлены требования к данным специалистам.</p>
-	<p><u>9</u>. Противопожарные инструктажи проводятся по программам, разработанным лицами, указанными в пунктах 7 и 8 настоящего Порядка, и утвержденным руководителем организации или лицами, назначенными руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты в организации.</p>	-	<p>Определен перечень лиц, имеющих право разрабатывать проекты программ противопожарных инструктажей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководители организаций; - лица, назначенные руководителем организации ответственным за обеспечение пожарной безопасности; - должностные лица, назначенные руководителем организации ответственным за проведение противопожарного инструктажа в организации; - иные лица по решению руководителя организации;

			- сторонние специалисты по пожарной безопасности на основании гражданско-правовых договоров.
<u>13</u> . Вводный инструктаж проводится в специально оборудованном помещении с использованием наглядных пособий и учебно-методических материалов.	<u>10</u> . Противопожарные инструктажи проводятся с использованием актуальных наглядных пособий и учебно-методических материалов в бумажном и (или) электронном виде, разработанных на основании нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов по пожарной безопасности	-	Внесено дополнение в части необходимости при проведении всех видов противопожарных инструктажей использовать наглядные пособия и учебно-методические материалы в бумажном и (или) электронном виде.
-	<u>12</u> . Вводный противопожарный инструктаж проводится до начала выполнения трудовой (служебной) деятельности в организации.	-	Внесено дополнение в части установлена четкого требования о том, что вводный противопожарный инструктаж проводится до начала выполнения трудовой (служебной) деятельности в организации.
<u>11</u> . Вводный противопожарный инструктаж проводится: - со всеми работниками, вновь принимаемыми на работу, независимо от их образования, стажа работы в профессии (должности); - с сезонными работниками; - с командированными в организацию работниками; - с обучающимися,	<u>13</u> . Вводный противопожарный инструктаж проводится: - со всеми лицами, вновь принимаемыми на работу (службу), в том числе временную, в организации; - с лицами, командированными, прикомандированными на работу (службу) в организации; - с иными лицами, осуществляющими трудовую (служебную) деятельность в	-	Уточнен перечень лиц, с которыми необходимо проводить вводный противопожарный инструктаж.

<p>прибывшими на производственное обучение или практику;</p> <p>- с иными категориями работников (граждан) по решению руководителя.</p>	<p>организации, по решению руководителя организации.</p>		
<p><u>16.</u> Первичный противопожарный инструктаж проводится непосредственно на рабочем месте:</p> <p>- со всеми вновь принятыми на работу;</p> <p>- с переводимыми из одного подразделения данной организации в другое;</p> <p>- с работниками, выполняющими новую для них работу;</p> <p>- с командированными в организацию работниками;</p> <p>- с сезонными работниками;</p> <p>- со специалистами строительного профиля, выполняющими строительные-монтажные и иные работы на территории организации;</p> <p>- с обучающимися, прибывшими на производственное обучение или практику.</p>	<p><u>14.</u> Первичный противопожарный инструктаж на рабочем месте проводится непосредственно на рабочем месте до начала трудовой (служебной) деятельности в организации:</p> <p>- со всеми лицами, прошедшими вводный противопожарный инструктаж;</p> <p>- с лицами, переведенными из другого подразделения, либо с лицами, которым поручается выполнение новой для них трудовой (служебной) деятельности в организации.</p>	<p>-</p>	<p>Уточнен перечень лиц, с которыми необходимо проводить первичный противопожарный инструктаж.</p>
<p>-</p>	<p><u>15.</u> С учетом структуры и численности работников (служащих) организации допускается совмещение проведения вводного</p>	<p>-</p>	<p>Внесено дополнение в части возможности совмещения проведения вводного противопожарного</p>

	<p>противопожарного инструктажа и первичного противопожарного инструктажа на рабочем месте в случаях, установленных порядком обучения лиц мерам пожарной безопасности.</p>		<p>инструктажа и первичного противопожарного инструктажа на рабочем месте.</p>
<p><u>22.</u> Повторный противопожарный инструктаж проводится лицом, ответственным за пожарную безопасность, назначенным приказом (распоряжением) руководителя организации со всеми работниками, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы, не реже одного раза в год, а с работниками организаций, имеющих пожароопасное производство, не реже одного раза в полугодие.</p>	<p><u>16.</u> Повторный противопожарный инструктаж проводится не реже 1 раза в год со всеми лицами, осуществляющими трудовую (служебную) деятельность в организации, с которыми проводился вводный противопожарный инструктаж и первичный противопожарный инструктаж на рабочем месте.</p> <p>Повторный противопожарный инструктаж проводится не реже 1 раза в полгода со всеми лицами, осуществляющими трудовую или служебную деятельность на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, пожароопасности, а также с лицами, осуществляющими трудовую (служебную) деятельность в организации, связанную с охраной (защитой) объектов и (или) имущества организации.</p>	-	<p>Внесены изменения в части периодичности проведения повторных противопожарных инструктажей в зависимости от уровня пожарной опасности объектов.</p>
<p><u>26.</u> Внеплановый противопожарный</p>	<p><u>17.</u> Внеплановый противопожарный</p>	-	<p>Внесены изменения в части оснований</p>

<p>инструктаж проводится:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при введении в действие новых или изменении ранее разработанных правил, норм, инструкций по пожарной безопасности, иных документов, содержащих требования пожарной безопасности; - при изменении технологического процесса производства, замене или модернизации оборудования, инструментов, исходного сырья, материалов, а также изменении других факторов, влияющих на противопожарное состояние объекта; - при нарушении работниками организации требований пожарной безопасности, которые могли привести или привели к пожару; - для дополнительного изучения мер пожарной безопасности по требованию органов государственного пожарного надзора при выявлении ими недостаточных знаний у работников организации; - при перерывах в работе более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ - 60 календарных дней (для работ, к которым предъявляются 	<p>инструктаж проводится:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при введении в действие новых или внесении изменений в действующие нормативные правовые акты Российской Федерации, нормативные документы по пожарной безопасности, содержащие требования пожарной безопасности, применимые для организации; - при изменении технологического процесса производства, техническом перевооружении, замене или модернизации оборудования, инструментов, исходного сырья, материалов, а также изменении других факторов, влияющих на противопожарное состояние объектов защиты организации; - при нарушении лицами, осуществляющими трудовую или служебную деятельность в организации, обязательных требований пожарной безопасности, которые могли привести или привели к пожару; - в случае перерыва в осуществлении трудовой (служебной) деятельности более чем на 60 календарных дней перед началом осуществления трудовой (служебной) деятельности на объектах защиты организации, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 		<p>проведения внеплановых инструктажей.</p>
--	---	--	---

<p>дополнительные требования пожарной безопасности);</p> <p>- при поступлении информационных материалов об авариях, пожарах, происшедших на аналогичных производствах;</p> <p>- при установлении фактов неудовлетворительного знания работниками организаций требований пожарной безопасности.</p>	<p>и более человек одновременно, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности, а также у лиц, осуществляющих трудовую (служебную) деятельность в организации, связанную с охраной (защитой) объектов и (или) имущества организации;</p> <p>- по решению руководителя организации или назначенного им лица.</p>		
<p><u>28</u>. Целевой противопожарный инструктаж проводится:</p> <p>- при выполнении разовых работ, связанных с повышенной пожарной опасностью (сварочные и другие огневые работы);</p> <p>- при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;</p> <p>- при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, при производстве огневых работ во взрывоопасных производствах;</p> <p>- при проведении экскурсий в организации;</p> <p>- при организации массовых мероприятий с</p>	<p><u>18</u>. Целевой противопожарный инструктаж проводится в том числе в следующих случаях:</p> <p>- перед выполнением огневых работ и других пожароопасных и пожаровзрывоопасных работ, на которые оформляется наряд-допуск;</p> <p>- перед выполнением других огневых, пожароопасных и пожаровзрывоопасных работ, в том числе не связанных с прямыми обязанностями по специальности, профессии;</p> <p>- перед ликвидацией последствий пожаров, аварий, стихийных бедствий и катастроф;</p> <p>- в иных случаях, определяемых руководителем</p>	<p>-</p>	<p>Внесены изменения в части оснований проведения целевых инструктажей.</p>

<p>обучающимися;</p> <p>- при подготовке в организации мероприятий с массовым пребыванием людей (заседания коллегии, собрания, конференции, совещания и т.п.) с числом участников более 50 человек.</p>	<p>организации.</p> <p>Конкретный перечень случаев обучения по программам целевого противопожарного инструктажа определяется порядком обучения лиц мерам пожарной безопасности.</p>		
<p><u>19</u>. Первичный противопожарный инструктаж проводят с каждым работником индивидуально, с практическим показом и отработкой умений пользоваться первичными средствами пожаротушения, действий при возникновении пожара, правил эвакуации, помощи пострадавшим.</p> <p><u>21</u>. Первичный противопожарный инструктаж возможен с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места.</p> <p><u>24</u>. Повторный противопожарный инструктаж проводится индивидуально или с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование в пределах общего рабочего места по программе первичного противопожарного инструктажа на рабочем месте.</p>	<p><u>19</u>. Противопожарные инструктажи проводятся индивидуально или с группой лиц, осуществляющих аналогичную трудовую или служебную деятельность в организации, в пределах помещения, пожарного отсека здания, здания, сооружения одного класса функциональной пожарной опасности.</p> <p>Повторный противопожарный инструктаж допускается проводить в иных помещениях (учебных классах, кабинетах), а также на территории организации с лицами, осуществляющими трудовую или служебную деятельность в организации, если их трудовые функции не предусматривают работу в зданиях, сооружениях и помещениях производственного и складского назначения.</p>	<p>-</p>	<p>Внесены изменения в части мест проведения противопожарных инструктажей, а также установлена возможность проведения всех видов противопожарных инструктажей с группой лиц, а не только индивидуально.</p>
<p><u>15</u>. Вводный</p>	<p><u>20</u>. Проведение</p>	<p>-</p>	<p>Внесены изменения в</p>

<p>противопожарный инструктаж заканчивается практической тренировкой действий при возникновении пожара и проверкой знаний средств пожаротушения и систем противопожарной защиты.</p> <p><u>25.</u> В ходе повторного противопожарного инструктажа проверяются знания стандартов, правил, норм и инструкций по пожарной безопасности, умение пользоваться первичными средствами пожаротушения, знание путей эвакуации, систем оповещения о пожаре и управления процессом эвакуации людей.</p> <p><u>30.</u> Целевой противопожарный инструктаж по пожарной безопасности завершается проверкой приобретенных работником знаний и навыков пользоваться первичными средствами пожаротушения, действий при возникновении пожара, знаний правил эвакуации, помощи пострадавшим, лицом, проводившим инструктаж.</p>	<p>противопожарных инструктажей завершается проверкой соответствия знаний и умений лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организации, требованиям, предусмотренным программами противопожарного инструктажа, которую осуществляет лицо, проводившее противопожарный инструктаж, либо иное лицо, назначенное руководителем организации, в соответствии с порядком обучения лиц мерам пожарной безопасности.</p> <p>Проверка соответствия знаний лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организации, требованиям, предусмотренным теоретической частью программ противопожарного инструктажа, может осуществляться дистанционно.</p> <p>Форма реализации и порядок проведения проверки соответствия знаний и умений лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организации, требованиям, предусмотренным практической частью программ противопожарного инструктажа, устанавливаются порядком обучения лиц мерам</p>		<p>части необходимости проведения проверок знаний и умений по результатам всех видов инструктажей.</p>
--	---	--	--

	пожарной безопасности.		
-	<u>21</u> . Лица, показавшие неудовлетворительные результаты проверки соответствия знаний и умений требованиям, предусмотренным программами противопожарного инструктажа, по итогам проведения противопожарных инструктажей, к осуществлению трудовой (служебной) деятельности в организации не допускаются до подтверждения необходимых знаний и умений.	-	Внесено дополнение в части недопуска к трудовой деятельности лиц, показавших неудовлетворительные результаты проверки знаний и умений требованиям, предусмотренным программами противопожарного инструктажа.
<u>10</u> . О проведении вводного, первичного, повторного, внепланового, целевого противопожарного инструктажей делается запись в журнале учета проведения инструктажей по пожарной безопасности с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего (приложение 1).	<u>22</u> . О проведении противопожарного инструктажа лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организации, после проверки соответствия знаний и умений требованиям, предусмотренным программами противопожарного инструктажа, должностным лицом, проводившим проверку соответствия знаний и умений лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организации, требованиям, предусмотренным программами противопожарного инструктажа, производится запись в журнале учета противопожарных инструктажей, рекомендуемый образец оформления которого	-	Измена форма журнала учета противопожарных инструктажей.

	приведен в приложении к настоящему Порядку.		
-	<u>23</u> . При оформлении наряда-допуска на выполнение огневых работ запись в журнале учета противопожарных инструктажей не производится.	-	Внесено уточнение о том, что при оформлении наряда-допуска на выполнение огневых работ запись в журнале учета противопожарных инструктажей не производится.
-	<u>24</u> . Лица, ответственные за хранение журнала учета противопожарных инструктажей, определяются порядком обучения мерам пожарной безопасности организации.	-	Внесено дополнение о необходимости назначения лиц, ответственных за хранение журнала учета противопожарных инструктажей.
-	<u>25</u> . Допускается возможность оформления журнала учета противопожарных инструктажей в электронном виде.	-	Установлена возможность оформления журнала учета противопожарных инструктажей в электронном виде.
-	<u>26</u> . Допускается возможность фиксации результатов обучения и проверки соответствия знаний и умений лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организации, требованиям, предусмотренным программами противопожарного инструктажа, путем подписания работником (служащим) и лицом, проводившим противопожарный инструктаж, документов, определяемых порядком обучения лиц мерам пожарной безопасности, электронной подписью в соответствии с требованиями	-	Установлена возможность фиксации результатов обучения и проверки знаний и умений электронной подписью.

	Федерального закона от 06.04.2011 N 63-ФЗ "Об электронной подписи" .		
Примерный перечень вопросов проведения вводного и первичного противопожарного инструктажа (Приложение 2).	Требования к содержанию программ противопожарного инструктажа (Приложение N 2).	-	Внесены изменения в содержание программ противопожарного инструктажа.
<p>36. Обучение пожарно-техническому минимуму по разработанным и утвержденным в установленном порядке специальным программам с отрывом от производства проходят:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководители и главные специалисты организации или лица, исполняющие их обязанности; - работники, ответственные за пожарную безопасность организаций и проведение противопожарного инструктажа; - руководители первичных организаций добровольной пожарной охраны; - руководители загородных оздоровительных учреждений для детей и подростков; - работники, выполняющие газосварочные и другие огневые работы; 	<p>Приложение N 3 к приказу МЧС России от 18.11.2021 N 806 "Категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности".</p> <p>1. Категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам - программам повышения квалификации в области пожарной безопасности, осуществляющих трудовую и служебную деятельность в государственных органах, органах местного самоуправления, общественных объединениях, юридических лицах:</p> <p>а) лица, являющиеся ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности;</p>	<p>Утверждены типовые дополнительные профессиональные программы повышения квалификации для руководителей организаций, индивидуальных предпринимателей, лиц, назначенных руководителем организации, индивидуальным предпринимателем ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации, согласно приложению N 1.</p> <p>Утверждены типовые дополнительные профессиональные программы повышения квалификации для руководителей эксплуатирующих и управляющих организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность, связанную с обеспечением пожарной безопасности</p>	<p>Изменены категории лиц, подлежащих обучению мерам пожарной безопасности, а также утверждены учебные программы.</p> <p>Предусмотрено, что слушателями являются лица, имеющие или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.</p> <p>Обучение мерам пожарной безопасности лиц, осуществляющих трудовую деятельность, проводится по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации в области пожарной безопасности, разработанной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на основании Типовой программы.</p>

<p>- водители пожарных автомобилей и мотористы мотопомп детских оздоровительных учреждений;</p> <p>- иные категории работников (граждан) по решению руководителя.</p>	<p>б) руководители эксплуатирующих и управляющих организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность, связанную с обеспечением пожарной безопасности на объектах защиты, либо назначенные ими ответственные за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты лица;</p>	<p>на объектах защиты, лиц, назначенных ими ответственными за обеспечение пожарной безопасности, согласно приложению N 2.</p> <p>Утверждены типовые дополнительные профессиональные программы повышения квалификации для ответственных должностных лиц, занимающих должности главных специалистов</p>
<p>39. По разработанным и утвержденным в установленном порядке специальным программам пожарно-технического минимума непосредственно в организации обучаются:</p> <p>- руководители подразделений организации, руководители и главные специалисты подразделений взрывопожароопасных производств;</p> <p>- работники, ответственные за обеспечение пожарной безопасности в подразделениях;</p> <p>- педагогические работники дошкольных образовательных учреждений;</p> <p>- работники, осуществляющие круглосуточную охрану организации;</p>	<p>в) ответственные должностные лица, занимающие должности главных специалистов технического и производственного профиля, или должностные лица, исполняющие их обязанности, на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, пожароопасности, определяемые руководителем организации;</p> <p>г) лица, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа;</p> <p>д) лица, замещающие штатные должности специалистов по пожарной профилактике;</p>	<p>технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно (за исключением многоэтажных жилых домов), объектов защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, и, взрывопожароопасности, пожароопасности, согласно приложению N 3.</p> <p>Утверждены типовые дополнительные профессиональные программы повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа, согласно</p>

<p>- граждане, участвующие в деятельности подразделений пожарной охраны по предупреждению и (или) тушению пожаров на добровольной основе;</p> <p>- работники, привлекаемые к выполнению взрывопожароопасных работ.</p>	<p>е) иные лица, определяемые руководителем организации.</p> <p><u>2</u>. Категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам - программам профессиональной переподготовки в области пожарной безопасности:</p>	<p>приложению N 4.</p> <p>Утверждены типовые дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки для получения квалификации "Специалист по противопожарной профилактике" согласно приложению N 5.</p>
<p><u>33</u>. Работники организаций, имеющие квалификацию инженера (техника) пожарной безопасности, а также работники федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области пожарной безопасности и его структурных подразделений, преподаватели образовательных учреждений, осуществляющие преподавание дисциплины "пожарная безопасность", имеющие стаж непрерывной работы в области пожарной безопасности не менее пяти лет, в течение года после поступления на работу (службу) могут не проходить обучение пожарно-техническому минимуму.</p>	<p>а) лица, указанные в пункте 1 настоящего приложения, не имеющие среднего профессионального и (или) высшего образования по специальности "Пожарная безопасность" или направлению подготовки "Техносферная безопасность" по профилю "Пожарная безопасность";</p> <p>б) лица, указанные в пункте 1 настоящего приложения, не имеющие профессиональных компетенций в области пожарной безопасности, приобретенных в период получения среднего профессионального образования и (или) высшего образования.</p>	<p>Обучение мерам пожарной безопасности лиц, осуществляющих трудовую деятельность, проводится по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации в области пожарной безопасности, разработанной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на основании Типовой программы.</p> <p>Слушателями являются лица, имеющие или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.</p>

МЧС России подготовлены разъяснения по вопросам обучения мерам пожарной безопасности

В письме МЧС России от 22.12.2021 N ИВ-19-1999 представлены разъяснения по однотипным обращениям контролируемых лиц и их представителей по вопросам обучения мерам пожарной безопасности.

Разъяснения подготовлены для целей применения вступающих с 1 марта 2022 года:

- приказа МЧС России от 18.11.2021 N 806 "Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности";

- приказа МЧС России от 05.09.2021 N 596 "Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности".

Используемая литература

1. Новая редакция раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса с 01.03.2022г.
2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней
3. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места С 01.03.2022.
4. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда с 01.03.2022.
5. Приказ Минтруда РФ от 17.12.21 г N 894 утвердил рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда (ОТ).
6. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда С 01.03.2022.
7. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем С 01.03.2022.
8. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда. С 01.03.2022.
9. Минтруд РФ приказ о 28.12.2021 г. N 796 Рекомендации по выбору методов оценки уровней профрисков и по снижению уровней таких рисков. С 01.03.2022
10. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда.
11. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда С 01.03.2022.
11. Порядок обучения по пожарной безопасности с 01.03.2022 года.
Приказ МЧС России от 18.11.2021 № 806 Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности С 01.03.202212. Приказ МЧС России от 05.09.2021 № 596 Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности С 01.03.2022
13. Информационное письмо МЧС России от 22.12.2021 № ИВ-19-1999 По вопросам обучения мерам пожарной безопасности.

Материал подготовлен с использованием справочно-информационной системы «ТЕХЭКСПЕРТ»